

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร - ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย	ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ ของหน่วยงาน และ ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ ให้กับผู้มาติดต่อ และติดต่อ ไปสแตอร์ประชาสัมพันธ์ไว้ บริเวณที่ให้บริการ - จัดทำช่องทางสอบถามที่ สามารถตอบคำถามได้ อย่างรวดเร็ว เช่น Messenger Live Chat Line	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ตุลาคม ๒๕๖๗	ประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วม ให้เป็นตามวัตถุประสงค์	ประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วม ให้เป็นไป วัตถุประสงค์ มีความ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน
๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ - ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานของท่าน มีการ สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ เป็นการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ มากน้อย เพียงใด	ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ เกี่ยวกับการมอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการ ปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมศึกษาดูงาน หรือให้ ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ตุลาคม ๒๕๖๗	บุคลากรได้รับการ พิจารณาเกี่ยวกับกา รมอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่	บุคลากรมีความพึงพอใจ ในการมอบหมายงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ - มีการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการรั่วไหล ของราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวเป็น ประจำ มากน้อยเพียงใด	จัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ แนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - ตุลาคม ๒๕๖๗	จัดประชุมชี้แจงให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อทราบเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของ ราชการเป็นไปตาม ขั้นตอน ในการประชุม ประจำเดือนของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล โนนแดง	บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการรับรู้เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต - ท่านเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของ ท่าน มากน้อยเพียงใด	มีการสร้างความเชื่อมั่นที่จะแจ้ง ให้ ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่ เกี่ยวข้องซึ่งหน่วยงานมีแนวทาง ปฏิบัติสำหรับ บกการจัดการเรื่อ ร้องเรียนการทุจริตโดยได้มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง	ทุกกอง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - ตุลาคม ๒๕๖๗	มีการเผยแพร่คู่มือการ ปฏิบัติสำหรับจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ในเว็บไซต์	บุคลากรมีความเชื่อมั่นที่ จะแจ้งให้ข้อมูลต่อส่วน งานที่เกี่ยวข้อง
๕. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ จัดการดำเนินงาน -เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่านและผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน	มีการวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการ ใดภายในหน่วยงานที่ เกิดการ ให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับ บริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน	ทุกกอง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - ตุลาคม ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล โนนแดง มีการระบุ ขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติ งานหรือการให้บริการไว้ใน คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและมีช่อง ทางการให้บริการใน รูปแบบออนไลน์ หรือ E- Service	ประชาชนในพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบล โนนแดง มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูล ต่างๆในการมาติดต่อขอรับ บริการ เช่น ระยะเวลา ขั้นตอนหน่วยงานที่รับผิดชอบ และเอกสารที่ต้องใช้ทำ ให้ประชาชนได้รับความ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๗. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน - หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดงเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ตุลาคม ๒๕๖๗	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในรูปแบบการสอบแบบประเมินผ่านการประชาคมการ	ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนแดง